



1. sesión Equipo Motor

Reto Colectivo

“Comunidad de aprendizaje intercultural”.

EKIN Leioa.

a. CONTEXTO:

Continuamos el trabajo de la sesión anterior. Es este caso, se ha pedido a la ciudadanía elaborar un primer borrador de acciones o propuestas partiendo de las ideas trabajadas a través de las maquetas.

c. TEMAS TRATADOS:

Se ha dividido el espacio de trabajo en 4 “txokos” una por cada idea identificada a través de las maquetas en la sesión anterior, y se ha pedido a la ciudadanía que se coloque en la idea con la que le gustaría trabajar, independientemente de si la propuso él o ella en la sesión anterior.

Las “Ideas” a trabajar han sido:

- 1) *Construir algo entre todos y todas, -entre personas nacionales y migrantes- que perdure en el tiempo y que sea sostenible.*
- 2)*¹ *Compartir conocimientos / experiencias culturales que sirvan como recurso laboral. Que promueva el trabajo.*
- 3) *Espacio para el encuentro, diálogo y reflexión de diferentes culturas.*
- 4) *Espacio para el intercambio de diferentes culturas.*

Se ha pedido a cada grupo que revise los objetivos -ejes del plan de inmigración- que la concejala de servicios sociales compartió con el grupo en el Encuentro de Presentación, que son:

Poner en marcha acciones que ayuden a la **sensibilización y convivencia intercultural:**

- Concienciar sobre la realidad intercultural.
- Fomentar la interacción y convivencia entre personas autóctonas y inmigrantes.

Después, a modo de juego, se les ha pedido que pensasen en diferentes ideas para poner en marcha esa idea, para con ellas preparar una programación de tres meses, donde contaban con todos los recursos y presupuesto que les fuese necesario. Para ayudarles a ordenar la información, se ha preparado por cada mesa un calendario gigante y un modelo de ficha técnica de cada actividad. Al finalizar el juego se les ha pedido que compartan con el resto de mesas lo trabajado.

3. sesión

Ciudadanía: 7 personas.

Educadoras: 2 Herrigune Leioa

Fecha: 17 de abril del 2024.

Hora: de 17:00 a 18.30

Otras cuestiones:

-Parte de los integrantes del equipo motor ha manifestado la necesidad de contar en el equipo con mayor representación de otras culturas. También se ha manifestado como hay personas que llevan tiempo sin venir a participar. Herrigune hará seguimiento de estas personas para saber cuál es el motivo por el que no están acudiendo a las sesiones de trabajo.

-Se solicita a la ciudadanía mantener la sesión de trabajo del 24 Abril tal y como estaba previsto antes del cambio de la semana anterior, aunque se rompa la frecuencia quincenal, ya que esa fecha se ha publicado en la revista municipal y el siguiente miércoles es festivo (1 de mayo día de las personas trabajadoras).

1 La segunda idea no se trabajó.