

Ekin Leioa. Baratze Komunitarioa	Ekin Leioa. Huerto Comunitario
Herrigune Leioaren Herritar Laborategia 21/4/15	Laboratorio Ciudadano Herrigune Leioa 15/4/21
8. LAN SAIOA	8. SESIÓN DE TRABAJO
1- PARTE-HARTZAILEAK	1 - PARTICIPANTES
-Talde-Motorreko 4 pertsona. -Herrigune Leioa: 3 hezitzaile.	-4 personas del Equipo-Motor. -Herrigune Leioa: 3 educadoras.
2 - HELBURUA	2 - OBJETIVO
Hiri-baratzeen eremuko gobernantza-eredua eta erabakiak hartzeko modua diseinatzea.	Diseñar el modelo de gobernanza y la toma de decisiones del espacio de huertos urbanos.
3 - PROZESUAREN LABURPENA	3 - RESUMEN DEL PROCESO
<p>Aste Santuko oporren ondoren, Talde Ekintzailearekin lan egiten hasi zen, Hiri Baratzeetarako ordenantzaren sorreran sakontzen jarraitzeko.</p> <p>Saio honetan <i>roll playing</i> metodologiarekin lantzea proposatzen da. Taldekide bakoitzari ezaugarri zehatz batzuk dituen pertsonai bat eman zaio, taldearen aniztasuna ikusarazteko.</p> <p>Hurrengoak izan dira dinamikan erabili diren pertsonaiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udal teknikariak. - Pertsona nagusi bat (autogestioaren aldeko apustua egiten duena) - Nerabe bat (denbora gutxirekin) - Neska bat (ekonomia gutxirekin) - Pertsona heldua (elkarrekin egin nahi duena) <p>Saioan zehar hezitzaileek gatazkak eragin zezaketen egoera ezberdinak planteatu zituzten taldeak arazo hauek nola konpontzen zituzten ikusteko, eta bertatik baratzea kudeatzeko eredua ateratzeko.</p>	<p>Tras las vacaciones de Semana Santa se retoma el trabajo con el Equipo Motor para seguir profundizando en la creación de la ordenanza para los Huertos Urbanos.</p> <p>En esta sesión se plantea un <i>roll playing</i> con las personas del Equipo Motor que asisten. Se les proporciona diferentes personajes que deben interpretar, cada uno de los personajes tiene unas características concretas para dar visibilidad a la diversidad del grupo.</p> <p>Entre los diferentes papeles se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Personal Técnico del Ayuntamiento -Un señor mayor (que apuesta por la autogestión) -Un adolescente (con poco tiempo) -Una niña (con poca economía) -Una persona adulta (que quiere hacer juntas) <p>Durante la sesión se proponen diferentes situaciones de conflicto para ver como el grupo las resuelve y extraer de ahí el modelo de gobernanza y toma de decisiones.</p>

Ekin Leioa. Ortu Komunitarioa	Ekin Leioa. Huerto Comunitario
<p>Hurrengoak dira saio honetan hartu ziren erabakiak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biltzarrak hiruhilabetero ospatuko dira, solstizioekin batera. • Taldearen beharren arabera ezokiko biltzarra ere ospatu daitezke, adibidez, gai batek gatazka eragiten duenean. • Udalak bere eragile bat bezala parte hartu dezake biltzarretan "elkarrekin egitea"-ren EKIN arlo estrategikoaren filosofia praktikatzeko. Dena den Talde Motorrak zereginen jarraipena eta dokumentazioa eramatea adosten du, adibidez, urte bukaeran Udalari egindako lana eta justifikazioa biltzen duen memoria luzatuko dio Udalari. • Zereginak antolatzeko lantaldeak sortuko dira, eta talde bakoitza zeregin jakin batez arduratuko da. • Erabakiak biltzarretan hartuko dira eta erabaki bat hartu ahal izateko beharrezkoa izango da gutxienez pertsonen %60 bertaratzea. • Baratzean parte hartzen duten pertsona guztiek, neska-mutilak barne, baldintza berdinetan biltzarretan parte hartzeko eskubidea dute. • Biltzarretan taldearen adostasunera heltzen saiatuko da beti. • Adostasunik lortzen ez bada, erabakiak gehiengoaren arabera hartuko dira, beti ere gutxiengoak zaintzen eta erabakietan euren ikuspuntua ere kontuan hartzen. 	<p>Estas son las decisiones tomadas en esta sesión:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se celebrarán asambleas trimestrales coincidiendo con los solsticios. • También se podrán celebrar asambleas extraordinarias a petición del grupo de trabajo, por ejemplo, cuando haya algún tema que derive en conflicto. • El Ayuntamiento puede participar como un agente más en las asambleas para practicar el "hacer juntas" que propone la línea de trabajo EKIN. No obstante, el Equipo Motor establece llevar un seguimiento de las tareas que se van realizando y documentarlo en una memoria que debe entregarse al Ayuntamiento para la justificación del trabajo. • Se crearán grupos de trabajo para la organización de las tareas donde cada grupo se responsabilizará de una tarea concreta. • Las decisiones se tomarán siempre en asamblea y para poder tomarlas es necesario que al menos acudan a la asamblea el 60% de las personas. • Todas las personas, incluidas los niños y las niñas que participen en el huerto participan en las asambleas en igualdad de condiciones. • En las asambleas siempre se intentará llegar a consenso. • En caso de no llegar a consenso las decisiones se tomarán por mayoría, sin embargo siempre se intentará cuidar también a las minorías e intentar incluirlas en la decisión.
4- HURRENGO SAIOETARA BEGIRA DAUDEN BEHARRAK	4 - NECESIDADES PARA PRÓXIMAS SESIONES
<p>Baratzearen gobernantza eta erabakiak hartzeko ereduaren diseinuan lan egiten jarraitzea.</p>	<p>Seguir desarrollando la gobernanza y toma de decisiones de este espacio.</p>